



AVIS DE RECRUTEMENT

Le Pôle « Enfants » recrute pour l'IME/SESSAD « Levavasseur » en CDI à temps complet :

- **1 éducateur spécialisé (H/F)**

Poste à pourvoir immédiatement

Salaire et Conditions de travail selon Convention Collective 1951.

Fiche de poste disponible au secrétariat de l'IME « Levavasseur »

Conditions d'accès au métier d'éducateur spécialisé : l'éducateur spécialisé doit être titulaire du diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé.

Définition principale du métier conformément à la CCN51 : dans le respect des personnes, l'éducateur spécialisé recherche les causes qui compromettent leur équilibre psychologique, économique ou social. Il participe à l'élaboration et la mise en oeuvre du projet d'établissement dont il relève ainsi que des projets sociaux et éducatifs. Il participe à l'élaboration du rapport d'activité du service socio-éducatif. Il participe, en liaison avec les familles, à l'éducation des enfants ou adolescents en difficulté d'insertion et est chargé du soutien des personnes handicapés, inadaptés ou en voie d'inadaptation. Il concourt à leur insertion scolaire, sociale et professionnelle au moyen des techniques et activités appropriées au projet d'établissement. Lorsqu'il n'existe pas de cadre éducatif dans l'établissement, l'éducateur spécialisé est placé directement sous l'autorité du directeur. Le temps de travail se répartit en temps de présence avec les personnes accueillies et temps de préparation, de réunions d'information, de synthèse et de tenue des dossiers, déterminés selon les types d'interventions et d'établissements.

Profil recherché :

- Avoir une expérience dans l'accompagnement des personnes avec Troubles du Syndrome de Autisme.
- Appliquer les principes d'apprentissage de l'Analyse Appliquée du Comportement (ABA)
- Penser et écrire les Projets Individualisés d'Accompagnement
- Être capable de travailler en équipe pluridisciplinaire à l'interne et à l'externe
- Être capable de s'inscrire dans une dynamique institutionnelle innovante autour d'un projet global.

- Maintenir une approche éthique et exemplaire dans ses relations professionnelles avec les familles et ses collègues en internes et externes.

Envoyer dossier de candidatures (CV et lettre de motivation) **avant le 24 mai 2019 à : Madame Christelle JEAN-JACQUES** – Directrice des Ressources Humaines – 3 rue Pierre Aubert – ZI du Chaudron – 97490 SAINTE-CLOTILDE

Mail : cjeanjacques@afl.re

Fait à Sainte-Clotilde, le 17 mai 2019.

Pour affichage jusqu'au 24 mai 2019